



УТВЕРЖДЕНО
на общем собрании акционеров
АО «Samarqanddonmaxsulotlari»

РЕГЛАМЕНТ
ОТБОРА КАНДИДАТУР В ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «SAMARQANDDONMAXSULOTLARI»

Принципами проведения отбора кандидатур в исполнительный орган акционерного общества «Samarqanddonmaxsulotlari» являются:

прозрачность – обеспечиваемая путем публикации сведений о начале отбора, порядке его проведения, критериях отбора и отобранных кандидатурах;

регулярность – обеспечиваемая путем проведения отбора с установленной периодичностью, предусмотренной для направления предложений по исполнительному органу, согласно Закону Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров»;

состязательность – обеспечиваемая путем оценивания квалификационных и профессиональных качеств кандидатур согласно критериям, установленным настоящим Регламентом.

I. Общие положения

1. Отбор кандидатур в исполнительный орган АО«Samarqanddonmaxsulotlari» (далее – отбор) проводится Наблюдательным советом АО«Samarqanddonmaxsulotlari» (далее – Наблюдательный совет).

2. Отбор проводится на основе поступивших предложений по кандидатурам.

3. Кандидатурами могут выступать квалифицированные работники министерств и ведомств республики, акционеров, а также иные лица имеющие необходимую квалификацию и опыт работы в соответствующей сфере (далее – кандидатуры).

4. Предложения по кандидатурам могут вноситься министерствами, ведомствами, акционерами и иными лицами, уполномоченными в соответствии с законодательством вносить предложения по кандидатурам в исполнительный орган АО«Samarqanddonmaxsulotlari» (далее – инициаторы).

5. Отбор должен быть проведен до даты проведения заседания Наблюдательного совета о созыве годового общего собрания акционеров. Сроки и порядок его проведения, перечень документов, представляемых кандидатурами и инициаторами, утверждается Наблюдательным советом.

6. Для проведения отбора Наблюдательный совет образует отборочную комиссию, включающую членов Наблюдательного совета и, при необходимости, представителей заинтересованных министерств и ведомств Республики Узбекистан, а также акционеров. Состав отборочной комиссии утверждается председателем Наблюдательного совета.

7. Решения отборочной комиссии принимаются на заседаниях и оформляются протоколом в течение не более 10 дней после проведения отбора.

8. Председатель Наблюдательного совета определяет ответственное структурное подразделение АО«Samarqanddonmaxsulotlari», которое выполняет функции рабочего органа отборочной комиссии.

II. Подготовка к отбору

9. Инициаторы в течение 15 дней после объявления конкурса (если иной срок не указан в объявлении) представляют сведения о кандидатурах согласно приложению к настоящему Регламенту.

10. Кандидатурой не могут быть лица, которые:

не имеют высшего образования по соответствующей специальности;

не имеют, как минимум, трехлетнего стажа работы в соответствующей сфере;

исполняли функции единоличного исполнительного органа, входили в состав коллегиального исполнительного органа или являлись учредителями юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине этих лиц, если с момента такого прекращения прошло менее трех лет;

имеют непогашенную судимость за преступления в сфере экономики или за преступления против порядка управления;

исполняли функции единоличного исполнительного органа или входили в состав коллегиального исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года;

находящиеся в родственных отношениях или свойства с другим членом Наблюдательного совета или руководителем АО«Samarqanddonmaxsulotlari»

11. Инициаторы обеспечивают достоверность, актуальность и соответствие действительности представленных в АО«Samarqanddonmaxsulotlari» сведений о кандидатурах.

Кандидаты, участвующие в отборе, обязаны сообщать о фактах привлечения их к уголовной ответственности.

III. Проведение отбора

12. Поступившие к установленному сроку сведения о кандидатурах обобщаются на основе баллов, присваиваемых кандидатуре по каждому из критериев, перечисленных в приложении к настоящему Регламенту.

13. Отбор наилучшей кандидатуры для исполнительного органа (далее – наилучшая кандидатура) производится:

вне конкурса – по лицам, выдвигаемым в исполнительный орган на основании решений Президента Республики Узбекистан, Кабинета

Министров Республики Узбекистан или Комиссии по повышению эффективности деятельности акционерных обществ и совершенствованию системы корпоративного управления, образованной постановлением Президента Республики Узбекистан от 31 марта 2015 года №ПП-2327, а также по предложению органа, лицензирующего и регулирующего деятельность АО«Samarqanddonmaxsulotlari» в соответствии с законодательством Республики Узбекистан;

по наибольшему итоговому баллу, присвоенному кандидатуре согласно критериям, указанным в приложении к настоящему Регламенту;

при равенстве итоговых баллов у двух и более кандидатур – по результатам голосования отборочной комиссии АО«Samarqanddonmaxsulotlari»;

при равном числе голосов у двух и более кандидатур по результатам голосования отборочной комиссии АО«Samarqanddonmaxsulotlari» – на основании права решающего голоса председателя Наблюдательного совета;

при отсутствии предложений по кандидатурам – определяются отборочной комиссией из числа работников АО«Samarqanddonmaxsulotlari».

14. Наблюдательный совет вносит на рассмотрение общего собрания акционеров предложения по наилучшей кандидатуре в порядке и сроки, установленные законодательством, Уставом и внутренними документами АО«Samarqanddonmaxsulotlari».

15. Инициаторы обязаны безотлагательно сообщить в Наблюдательный совет о возникновении обстоятельств, влекущих необходимость замены кандидатуры.

16. В случае, если в отношении кандидатуры возникли обстоятельства, влекущие необходимость ее замены, Наблюдательный совет:

определяет кандидатурой лицо, ранее участвовавшее в отборе и набравшее следующий наилучший итоговый балл, либо признанное таковым в порядке, установленном настоящим Регламентом;

при отсутствии ранее участвовавших в отборе лиц либо невозможности их избрания в состав исполнительного органа назначает из числа работников АО«Samarqanddonmaxsulotlari»

17. Наблюдательный совет вправе отклонить кандидатуру, если результаты деятельности данного лица в органах управления и контроля хозяйственного общества с государственной долей, в установленном порядке признаны неудовлетворительными по решению Комиссии по мониторингу за эффективным использованием государственной доли акций в акционерных объединениях и компаниях.

IV. Заключительные положения

18. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Регламента, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

19. Контроль за соблюдением требований настоящего Регламента осуществляет Наблюдательный совет.

СВЕДЕНИЯ
О КАНДИДАТУРЕ В ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

ь(указывается наименование АО) АО«Samarqanddonmaxsulotlari»
ФИО кандидатуры: _____

ОЦЕНИВАЕМЫЕ КРИТЕРИИ	Максимальный балл за соответствие критерию	Наличие у кандидата (да / нет)
I. ОБРАЗОВАНИЕ		
наличие диплома бакалавра в соответствующей специальности	5	
наличие диплома магистра об окончании Академии государственного управления, Банковско-финансовой академии или Налоговой академии.	5	
наличие диплома магистра о получении зарубежного высшего образования по соответствующей специальности	5	
наличие (кроме перечисленных в пунктах 1-3) диплома о высшем образовании по соответствующей специальности	5	
наличие не менее 2 публикаций в год по проблемам отрасли, в которую входит АО	5	
наличие ученой степени доктора экономических наук или доктора юридических наук	5	
наличие защищенной кандидатской или докторской диссертации по проблемам отрасли, в которую входит АО	5	
наличие документа о соответствии квалификационным требованиям специалиста рынка ценных бумаг, аудитора, страховщика, оценщика, судебного управляющего	5	
наличие полученного в текущем или предыдущем году свидетельства о повышении квалификации или переподготовке по любому из направлений, указанных в пункте 1 либо в рамках квалификационных требований к судебным управляющим, аудиторам, страховщикам, специалистам рынка ценных бумаг, налоговым консультантам, судебным	5	

управляющим

**Максимальное количество баллов по
разделу**

45

II. ОПЫТ РАБОТЫ

**опыт работы на руководящих должностях по решению
Президента или Кабинета Министров**

	до одного года (включительно)	5
0	от одного года до 3 лет включительно	8
	опыт работы от 3 до 5 лет включительно	10
	более 5 лет	12

**опыт работы в государственных организациях,
хозяйственных обществах с долей государства на
должностях административно-управленческого
персонала (кроме периода занятия руководящих
должностей, указанных в пункте 10)**

1	до одного года (включительно)	3
	от одного года до 3 лет включительно	5
	опыт работы от 3 до 5 лет включительно	8
	более 5 лет	10

**опыт работы на руководящих должностях (директор,
заместитель директора, менеджер, супервайзер) не
менее одного года в зарубежных странах или прак-
тического опыта решения вопросов в зарубежных
юрисдикциях**

2	до одного года (включительно)	3
	от одного года до 3 лет включительно	5
	опыт работы от 3 до 5 лет включительно	8
	более 5 лет	10

**опыт работы в иных организациях на руководящих
должностях организаций (в должности руководителя,
заместителя руководителя, главного бухгалтера,
руководителя юридической службы организации,
руководителя представительства или филиала)**

3	до одного года (включительно)	3
	от одного года до 3 лет включительно	5
	опыт работы от 3 до 5 лет включительно	8
	более 5 лет	10

**наличие стажа работы не менее одного года на
должностях административно-управленческого
персонала в организациях соответствующей отрасли**

4	до одного года (включительно)	3
	от одного года до 3 лет включительно	5
	опыт работы от 3 до 5 лет включительно	8

	более 5 лет	10
	опыт работы не менее одного года в качестве члена наблюдательного совета, ревизионной комиссии или сотрудника службы внутреннего аудита хозяйственных обществ	
5	до одного года (включительно)	3
	от одного года до 3 лет включительно	5
	опыт работы от 3 до 5 лет включительно	8
	более 5 лет	10
	опыт осуществления в течение текущего или предыдущего учебного года преподавательской деятельности в высших учебных заведениях в объеме до 100 академических часов	
6	лючительно	1
	в объеме от 100 до 500 академических часов	3
	лючительно	5
	в объеме более 500 академических часов	5
	опыт работы не менее одного года в качестве	
	трудника государственного контролирующего	3
7	гана, судьи, депутата Законодательной палаты и сенатора	
	опыт работы не менее одного года в качестве	
	дебного управляющего, аудитора, страховщика,	
	ециалиста рынка ценных бумаг, налогового	
8	нсультанта, судебного управляющего, либо в	3
	олномоченных государственных организациях,	
	уществляющих регулирование данной	
	ятельности	
	Максимальное количество баллов по разделу	73

III. ПРОЧИЕ КРИТЕРИИ

9	наличие у кандидата государственных наград	8
	наличие у кандидата общепризнанных	
	международных статусов в области экономики,	5
0	финансов, юриспруденции, признаваемых	
	законодательством	
	прохождение кандидатом не менее двух	
1	зарубежных стажировок в области экономики,	5
	финансов, юриспруденции	
	наличие письма от Кабинета Министров (его	
	Департамента) или созданной при нем	8
2	государственной комиссии о целесообразности	
	выдвижения кандидата	
	наличие письма от иного государственного	5

3	органа или созданной при нем государственной комиссии о целесообразности выдвижения кандидата	
	наличие у кандидата не менее двух почетных грамот (почетных дипломов) выданных государственными организациями	5
4	Максимальное количество баллов по разделу:	36
	Всего:	154

- Настоящим подтверждаю, что лицо, предлагаемое в качестве кандидатуры:
- имеет высшее образование по соответствующей специальности;
 - имеет, как минимум, двухлетний стаж работы в соответствующей сфере;
 - в течение трех предыдущих лет не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа или не являлось учредителем юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине данного лица;
 - не имеет непогашенную судимость за преступления в сфере экономики или за преступления против порядка управления;
 - не исполняло функции единоличного исполнительного органа или входило в состав коллегиального исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года;
 - не находится в отношениях родства или свойства с другим членом Наблюдательного совета или руководителем «Уздонмахсулот» АК;
 - подлинность, достоверность и соответствие действительности всех сведений, изложенных в заявлении, а также сведений, содержащихся в документах и материалах, прилагаемых к настоящему заявлению.
- Вышеуказанные сведения являются подлинными, достоверными и соответствуют действительности.

Указание должности руководителя юридического лица и его подпись, заверенная основной печатью либо электронной цифровой подписью юридического лица, либо ФИО, адрес и паспортные данные физического лица, заверенные его письменной или электронной подписью.

Примечание: В отношении кандидатур, не являющихся гражданами Республики Узбекистан, инициатор дополнительно сообщает об известных ему ограничениях в отношении кандидатур, могущих повлечь отказ в выдаче разрешительного документа для трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан.